

Společnost **MOTORPAL, a.s.**,
IČO: 27622819,
se sídlem Jihlava – Staré Hory, Humpolecká 313/5, PSČ 58741,
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, odd. B, vložka
5156
(dále jen "**Společnost**")

vydává tuto

Corporate Compliance Policy

Preamble

- (A) Cílem této Corporate Compliance Policy (dále jen "**CCP**") je zajistit, že chování Společnosti v obchodních a všech souvisejících vztazích je v plném souladu se všemi etickými a právními normami a požadavky na ochranu hospodářské soutěže, finanční a daňovou integritu, boj proti korupci a dalším formám hospodářské kriminality, ochranu životního prostředí, jakož i vysokou úroveň zaměstnaneckých vztahů, včetně zajištění rovných příležitostí a zákazu diskriminace, a ochrany osobních údajů a IT.
- (B) Společnost činí veškeré kroky k zabránění poškození jejího dobrého jména v důsledku případného porušení shora jmenovaných norem, a to ať už v rámci přímého jednání Společnosti prostřednictvím jejich statutárních orgánů, nebo i jednání jejich zaměstnanců, a proto dobrovolně přijímá závazek z CCP plynoucí a bude vynakládat veškeré rozumné úsilí směřující k jejímu vynucování.
- (C) Z výše uvedených důvodů Společnost zformulovala následující zásady CCP (dále jen "**Zásady**").

I.

Zásada souladu chování s normami

- 1.1. Výslovným zájmem Společnosti je zákonným způsobem vykonávat svoji činnost s vysokou mírou respektu k etickým normám.
- 1.2. Společnost netoleruje žádnou formu trestné činnosti a snaha o její účinné předcházení je součástí její firemní kultury. Společnost v rámci provozování své činnosti vyvíjí veškerou potřebnou snahu k předcházení jednání fyzických osob, které by jí mohlo být přičitatelné dle ustanovení § 8 zákona č.418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů.

- 1.3. Společnost prohlašuje, že její chování v obchodních i souvisejících vztazích je v plném souladu se všemi etickými a právními pravidly hospodářské soutěže, finanční a daňové integrity, ochrany životního prostředí a zaměstnaneckých vztahů včetně zajištění rovných příležitostí.

II.

System CCP a jeho vynucování

- 2.1. CCP Společnosti je tvořeno

- 2.1.1. předpisovou základnou Společnosti dle čl. 2.2. níže, která se skládá z
- 2.1.1.1. těchto Zásad;
 - 2.1.1.2. etického kodexu včetně jeho příloh;
 - 2.1.1.3. CCP smluvní doložky;
 - 2.1.1.4. protikorupční doložky; a
 - 2.1.1.5. doložky ve vztahu k zadavatelům veřejných zakázek, (dále jen společně "**Předpisy**"),
- 2.1.2. systému prevence, jak je tento specifikován v čl. 2.3. níže; a
- 2.1.3. systému nápravy, jak je tento specifikován v čl. 2.4. níže.

2.2. PŘEDPISOVÁ ZÁKLADNA

- 2.2.1. Zaměstnanci Společnosti, vč. osob Společnost zastupujících, jsou povinni jednat v souladu s Předpisovou základnou.
- 2.2.2. Aktuální znění Předpisové základny je veřejně přístupné na <http://www.motorpal.cz>.

2.3. SYSTÉM PREVENCE

- 2.3.1. Společnost, její zaměstnanci a odpovědné osoby plní svůj závazek z CCP primárně vědomým předcházením porušování norem uvedených v čl. I. těchto Zásad.
- 2.3.2. Ve snaze rozvíjet povědomí zaměstnanců o obsahu norem dle čl. I. těchto Zásad, Společnost bezprostředně po navázání pracovněprávního či obdobného poměru danou osobu poučí o obsahu těchto norem, o systému CCP a o nutnosti vykonávat činnost jménem Společnosti plně v souladu s uvedeným. Zároveň Společnost poučí danou osobu o následcích spojených s nedodržením předmětných norem.
- 2.3.3. Společnost jednou za rok provádí školení zaměstnanců a statutárních orgánů Společnosti o CCP a normách dle čl. I. těchto Zásad. Společnost uchovává stručný záznam o obsahu školení a prezenční listinu zúčastněných po dobu 20 let.
- 2.3.4. Zaměstnanci a odpovědné osoby jsou povinni hlásit rizika vzniku trestní odpovědnosti Compliance managerovi, který je jmenován představenstvem Společnosti, a to osobně nebo anonymně na e-

mailovou adresu Společnosti motorpal@motorpal.cz nebo do schránky umístěné v prostorách jídelny s názvem Připomínky zaměstnanců.

2.4. SYSTÉM NÁPRAVY

- 2.4.1. V případě, že se Společnost dozví o jakémkoli porušení norem uvedených v čl. I. těchto Zásad, zavazuje se k podniknutí relevantních kroků směřujících k minimalizaci negativních důsledků předmětného porušení. Tyto kroky mohou spočívat v modifikaci pracovněprávních či obchodních smluv či jiných dokumentů.
- 2.4.2. Pro případ podezření, že došlo k ohrožení či porušení norem uvedených v čl. I. těchto Zásad, Společnost deklaruje svou připravenost k přijetí oznámení o podezření či ohrožení (dále jen "**Oznámení**") adresované Společnosti jakoukoli osobou či anonymně a zavazuje se, v případě, že oznámení o ohrožení či porušení dle tohoto odstavce Zásad bude shledáno jako důvodné, záležitost náležitě prověřit.
- 2.4.3. Společnost je povinna nejpozději do sedmi (7) pracovních dnů od doručení odůvodněného oznámení potvrdit oznamovateli jeho přijetí, není-li Oznámení anonymní. Nejpozději do třiceti (30) pracovních dnů je Společnost povinna vhodnou formou oznámit její stanovisko a je-li ohrožení či porušení důvodné, pak je zároveň povinna sdělit, jaké relevantní kroky podnikla nebo podnikne za účelem nápravy.
- 2.4.4. Obdobně Společnost vyzvala své zaměstnance a odpovědné osoby, aby využívali mechanismu vyjadřování obav a přijímání podání o zjištěných rizicích dle těchto Zásad.

V Jihlavě dne 5. 9. 2018



Za MOTORPAL, a.s.
Dr. Ing. Radim Valas
Předseda představenstva



Za MOTORPAL, a.s.
Ing. Lukáš Večeř
místopředseda představenstva